

Implicancias de Talento Humano en la Economía Circular: Caso de importación versus la fabricación nacional de bebidas no alcohólicas en Ecuador período 2019 - 2021

by *Carla Fernández Solís* | *Universidad de Alicante*

Abstract ID: 53

Submitted: April 11, 2023

*Event: CloudEARTH*i* Conference series - 2023*

Topic: Supporting innovation in sustainability

El objeto de estudio de la presente investigación son las implicancias que tiene la Gestión del Talento humano en los modelos de economía circular como resultado del comparativo de la evolución de la importación versus la elaboración de bebidas no alcohólicas en el Ecuador, en el periodo 2019 - 2021. En aspectos metodológicos, la investigación tuvo un enfoque cualitativo, tipo descriptiva exploratoria, mediante la investigación documental, con una muestra no probabilística de las empresas fabricantes e importadoras de bebidas no alcohólicas en Ecuador. La revisión de literatura de las implicancias que tiene la Gestión del Talento humano en los modelos de economía circular se propone como fundamento teórico de la discusión en la investigación. Los resultados indicaron que el sector de importación de bebidas no alcohólicas prevalece sobre la producción del país, debido al poco valor agregado a los productos que se fabrican nacionalmente y carencia en la innovación de nuevos productos, como el aspecto saludable y nutricional; se evidenció que la mayoría de las empresas fabricantes carecen de un departamento dedicado al desarrollo de productos saludables y sostenibles en beneficio de los consumidores y de la producción en el país, y por ende, no se cuenta con un proceso adecuado de selección, inducción, entrenamiento, desarrollo y retención de los profesionales competentes en sostenibilidad e innovación de la cadena de producción, así como la ausencia de prácticas de economía circular como parte de la responsabilidad social de las empresas en la creación de valor y marca empleadora para ser referente entre las empresas comerciales del mismo sector. Se plantea una discusión de la importancia de las implicancias de la gestión del talento humano en la implantación de los modelos de sostenibilidad y economía circular como estrategia competitiva para las empresas manufactureras del sector de bebidas no alcohólicas en el Ecuador.