

El desarrollo local sostenible y la gestión de las competencias laborales en los profesionales y emprendedores de la Ciudad de Portoviejo.

by *Flavia María Vargas Mursulí* | *Xavier Amat* | *Universidad de Alicante* | *Universidad de Alicante*

Abstract ID: 64

Submitted: April 15, 2023

*Event: CloudEARTH*i* Conference series - 2023*

Topic: Sustainable society

El Desarrollo local sostenible apoyado en una adecuada planeación añadido a un enfoque transdisciplinar que permite la mejora de sus variables mediante la gestión y en particular, del talento humano como eje central para el cambio. La gestión del talento humano mediante las competencias laborales ha evolucionado de manera tal que, se ha convertido de un área únicamente administrativa a un sistema de gestión para el desarrollo de las organizaciones y de su entorno de forma directa. Ello incluye los pequeños emprendimientos que con sus particularidades gestionan el recurso más importante de la organización, visto hoy como su capital humano. A partir de un diagnóstico previo se propone como objetivo diseñar un Modelo de Gestión del Talento Humano basado en competencias laborales para los emprendimientos de la ciudad de Portoviejo. Y a su vez el empleo determinante del Portoviejo 2035 con datos fundamentales para poder realizar estudios y aplicaciones en el municipio. La metodología utilizada fue descriptiva y explicativa, donde se utilizaron los métodos histórico-lógico, análisis-síntesis e inductivos-deductivos y como técnicas la encuesta online, la observación, revisión de documentos y las entrevistas a una muestra de 108 emprendimientos que inciden directamente en el desarrollo local y en el turismo de ciudad. El resultado es el Modelo de Gestión del Talento Humano para profesionales y emprendedores del sector turístico, orientado a las competencias laborales necesarias para crear, administrar y satisfacer las necesidades de los clientes en sus actividades turísticas en el marco del desarrollo local.